

e-DORADCA podatkowy

Nr 7/2024

TEMAT NUMERU

Fundacja rodzinna po roku
funkcjonowania



PODATKI

Odliczenia w PIT
w 2024 roku

KADRY I ZUS

„Aktywny
rodzic”

WYWIAD

Firma w dobie
nowych technologii





Tematem bieżącego numeru jest ocena praktycznej funkcjonalności fundacji rodzinnej.

Podatników powinny zainteresować ulgi i odliczenia w podatku dochodowym od osób fizycznych, z jakich można skorzystać w 2024 roku.

Od października będą dostępne świadczenia wspierające rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka w ramach programu „Aktywny rodzic”. W gazecie można przeczytać, kto z nich skorzysta.

NEWS



Platforma cyfrowa doniesie na sprzedawcę...

Ustawa o zmianie ustawy o wymianie informacji podatkowych z innymi państwami oraz niektórych innych ustaw przewiduje, że platformy cyfrowe będą raportować Krajowej Administracji Skarbowej o sprzedawcach działających na tych platformach.

Chodzi o **osoby, które na platformach cyfrowych dokonują transakcji związanych ze sprzedażą towarów, świadczeniem usług, udostępnianiem środków transportu, nieruchomości i ich części, w tym pomieszczeń przynależnych lub udziału w nieruchomościach. Obowiązek raportowania będzie dotyczył sprzedawców, którzy w ciągu roku dokonali więcej niż 30 transakcji tego rodzaju, a ich łączne wynagrodzenie z tego tytułu przekroczyło w danym roku równowartość 2 tys. euro.**

Obowiązki sprawozdawcze będą polegały na przekazywaniu Szefowi KAS (elektronicznie według wzoru dokumentu zamieszczonego w BIP) za okres sprawozdawczy zbiorczej

informacji na temat sprzedawcy bądź sprzedawców, którzy zawierają transakcje za pomocą platformy.

Zbudowany zostanie mechanizm wymiany informacji o sprzedawcach pomiędzy państwami UE i państwami trzecimi. Poprawią się także obecne mechanizmy współpracy między unijnymi administracjami, np. poprzez wprowadzenie możliwości przeprowadzania wspólnych kontroli.

Nowelizacja implementuje unijną dyrektywę DAC7, dotyczącą współpracy administracyjnej w dziedzinie opodatkowania. Chodzi o zwalczanie oszustw podatkowych, poprzez zapewnienie wspólnej dla wszystkich państw UE sprawozdawczości finansowej, dotyczącej raportowania dochodów uzyskiwanych za pośrednictwem platform cyfrowych.

Nowelizacja nie zmienia dotychczasowych zasad opodatkowania osób i firm sprzedających w Internecie.

Większość nowych przepisów wchodzi w życie 1 lipca 2024 r.

SPIS TREŚCI

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 Fundacja rodzinna po roku funkcjonowania

PODATKI

8 Odliczenia w PIT w 2024 roku

PRAWO

10 Ograniczenia cen energii

11 Ochrona przed substancjami reprotoksycznymi

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

12 Kto skorzysta z wakacji składkowych?

14 Nowy parapodatek: wpłaty na FOR

ZARZĄDZANIE I MARKETING

15 Wakacyjny marketing

KADRY I ZUS

16 „Aktywny rodzic”

CIEKAWA INTERPRETACJA

18 Wydatki na fryzjera, manicure i kosmetyczkę a koszty firmy

NEWS

19 Będą zmiany dla twórców, wykonawców i prasy?

WYWIAD

20 Firma w dobie nowych technologii

DORADCA RADZI

22 Podział majątku po rozwodzie a PIT

NIEZBĘDNIK

23 Zryczałtowane pracownicze koszty uzyskania przychodów

AKTUALNOŚCI

PODATKI

SKUTKI WPROWADZENIA STOPNIA ALARMOWEGO BRAVO

Jak poinformowała Krajowa Informacja Skarbowa (KIS), w związku z koniecznością realizowania określonych przedsięwzięć wynikających z wprowadzenia z dniem 1 czerwca 2024 r. na terytorium Polski stopnia alarmowego BRAVO, mogą wystąpić pewne utrudnienia dla klientów polegające na:

- » przeprowadzaniu kontroli pojazdów wjeżdżających oraz osób wchodzących na teren obiektów KIS;
- » ustalaniu przez pracowników ochrony celu wizyty przy wejściach do obiektów KIS;
- » kontroli wybranych interesantów oraz wykonawców zewnętrznych wchodzących do budynków KIS w zakre-

sie wnoszonych przedmiotów oraz zawartości bagaży;
» ograniczeniu dostępności obiektów KIS dla osób wchodzących oraz pojazdów wjeżdżających na teren obiektów KIS w celach innych niż służbowe.

Odnoszą się one także do innych organów skarbowych.

ZWROT NADPŁATY

Celem projektu ustawy o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa oraz niektórych innych ustaw jest dostosowanie polskiego prawa do orzecznictwa Trybunału Sprawiedliwości UE. Zakłada on m.in. likwidację i przewidzianego w art. 78 § 5 O.p. ograniczenia czasowego na złożenie wniosku o zwrot nadpłaty powstałej w wyniku orzeczenia Trybunału,

przekroczenie którego nie pozwala na uzyskanie pełnego procentowania nadpłaty, tj. za okres od dnia powstania nadpłaty do dnia jej zwrotu.

Projekt zakłada także zmianę art. 12 § 6 pkt 2 Ordynacji podatkowej, polegającą na rozszerzeniu domniemania zachowania terminu przy wnoszeniu pism do organów podatkowych tak, aby dotyczyło ono pism:

- » nadanych do organów podatkowych u dowolnego operatora pocztowego w rozumieniu ustawy - Prawo pocztowe i dowolnego podmiotu zajmującego się doręczaniem korespondencji na terenie UE;
- » otrzymanych przez dowolnego operatora pocztowego w rozumieniu ustawy – Prawo pocztowe po nadaniu w państwie spoza UE.

WIĄŻĄCE INFORMACJE W II INSTANCJI I W TRYBACH NADZWYCZAJNYCH TYLKO ELEKTRONICZNIE

Od 1 lipca 2024 r. pisma w sprawie wiążącej informacji stawkowej (WIS), wiążącej informacji akcyzowej (WIA), wiążącej informacji o pochodzeniu (WIP) i wiążącej informacji taryfowej (WIT) należy składać wyłącznie elektronicznie:

- » odwołania, zażalenia oraz wszystkie inne pisma w toku postępowania w zakresie WIS poprzez konto w serwisie [e-Urząd Skarbowy](#),
- » odwołania, zażalenia oraz wnioski o zmianę, uchylenia, przedłużenia ważności WIA i wszystkie inne pisma w toku postępowania w zakresie WIA poprzez konto na [PUESC](#),
- » odwołania oraz wszystkie inne pisma w toku postępowania w zakresie WIT i WIP poprzez konto na [PUESC](#).

Złożenie pisma w sprawie WIS, WIA, WIP i WIT w innej formie będzie nieskuteczne.

Organ także będzie doręczał korespondencję elektronicznie: w [e-Urzędzie Skarbowym](#) – w zakresie WIS i na [PUESC](#) – w zakresie WIA, WIP i WIT.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

ZMIANY W ZAKAZIE HANDLU W NIEDZIELE?

W Sejmie trwają prace nad poselskim projektem zakładającym przywrócenie możliwości handlu w 1 i 3 niedzielę miesiąca. Za taką pracę przysługiwać miałyby podwójne wynagrodzenie, a ponadto pracodawca musiałby wyznaczać pracownikom inny dzień wolny.

PRAWO

OCHRONA KONFIDENTÓW

Przyjęta ustawa o ochronie sygnalistów ma na celu implementację dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii Europejskiej, która wymaga przyjęcia regulacji prawnych związanych ze zgłaszaniem naruszeń, w tym dotyczących ochrony sygnalistów oraz trybu zgłaszania naruszeń i podejmowania działań następczych przez podmioty prawne oraz organy publiczne. Celem zmian jest poprawa egzekwowania prawa i polityk UE. Ochroną zostaną objęte osoby zgłaszające naruszenie prawa, niezależnie od podstawy i formy świadczenia pracy lub pełnienia służby. Sygnalista będzie mógł zgłosić naruszenie prawa do odpowiednich organów państwa **za pomocą wewnętrznych kanałów zgłoszeń, które zostaną utworzone przez podmioty prywatne i publiczne, lub też zewnętrznych kanałów**. Obowiązywał będzie zakaz podejmowania działań odwetowych w stosunku do sygnalisty.

CZEKA NAS PROCEDURA NADMIERNEGO DEFICYTU?

Komisja Europejska na pewno rozpocznie procedurę nadmiernego deficytu (EDP) wobec Polski – uważa Minister Finansów.

Unijna procedura nadmiernego deficytu jest uruchamiana na wniosek Komisji Europejskiej, jeśli w danym kraju członkowskim deficyt przekroczył 3% PKB lub dług jest wyższy niż 60% PKB. Po orzeczeniu istnienia nadmiernego deficytu, Rada Ecofin sformułuje zalecenia, które powinny w ciągu

6 miesięcy poprawić nominalne saldo sektora *general government* (skorygowane o wpływ cyklu koniunkturalnego) o co najmniej 0,5% PKB. Jeśli poprawa nie nastąpi, a nie będzie szczególnych okoliczności uzasadniających derogację, po upływie 2 kolejnych miesięcy Rada skieruje ostrzeżenie i nałoży wysokie sankcje (grzywny) określone w art. 126 ust. 9 i 11 TFUE. **Obowiązek redukcji deficytu oznacza konieczność poważnego ograniczenia wydatków** (głównie tych na programy społeczne) oraz zwiększanie dochodów budżetowych (przede wszystkim podatków).

POMOC OBYWATELOM UKRAINY

Ustawa o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw przewiduje m.in. przedłużenie do 30 września 2025 r. okresu obowiązywania ochrony tymczasowej dla obywateli Ukrainy, którzy w wyniku wojny zostali zmuszeni do opuszczenia swojego kraju. Jednocześnie nowe przepisy dostosują obowiązujące prawo do zmieniających się potrzeb obywateli Ukrainy, którzy często przebywają na terytorium Polski już od ponad 2 lat. Np. nie przedłużono świadczenia pieniężnego, związanego z rekompensatą kosztów pobytu i wyżywienia uchodźców wojennych, ponoszonych przez właścicieli lokali prywatnych. Natomiast do końca 2025 r. wydłużono preferencje podatkowe, które przewidziano w ustawach o podatkach dochodowych.

ZMIANY W PRZEPISACH BUDOWLANYCH

Szersze zastosowanie elementów drewnianych oraz doprecyzowanie kwestii związanych z usytuowaniem budynków – to najważniejsze zmiany wprowadzone niedawno w rozporządzeniu w sprawie warunków technicznych budynków.

KADRY I ZUS

WYŻSZY ZASIŁEK POGRZEBOWY?

Resort polityki społecznej przygotował projekt nowelizacji przewidujący podwyższenie kwoty zasiłku pogrzebowego z 4000 zł do 7000 zł. Ponadto od 2025 r. zasiłek ma podlegać waloryzacji.

RODZICE WCZEŚNIAKÓW Z DŁUŻSZYM URLOPEM MACIERZYŃSKIM?

Resort pracy przygotował założenia projektu nowelizacji wydłużającej urlop macierzyński w sytuacji, gdy dziecko urodzi się jako wcześniak lub wymaga dłuższego pobytu w szpitalu.

JAKA PŁACA MINIMALNA W 2025 R.?

Zgodnie z propozycją Rady Ministrów, w 2025 r. miesięczne wynagrodzenie minimalne ma zostać podwyższone do 4626 zł brutto, czyli o 7,6% (326 zł) w stosunku do obecnego.

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Od 1 czerwca 2024 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosi:

- » w okresie pierwszych 90 dni - 1.662 zł;
- » w kolejnych dniach - 1.305,20 zł.

„CZTERNASTKA” ZOSTANIE WYPŁACONA WE WRZEŚNIU

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie określenia miesiąca wypłaty kolejnego dodatkowego rocznego świadczenia pieniężnego dla emerytów i rencistów w 2024 r. Wypłacone we wrześniu 2024 r. świadczenie otrzyma ok. 8,9 mln emerytów i rencistów.

Czternastka w pełnej wysokości, czyli **1780,96 zł brutto**, przeznaczona będzie dla osób, które pobierają świadczenia do 2900 zł brutto. Powyżej tej kwoty działać będzie zasada „złotówka za złotówkę”. Oznacza to, że 14. emerytura zostanie zmniejszana o kwotę przekroczenia ponad 2900 zł brutto.

Świadczenie będzie dodane do emerytur i rent w systemie powszechnym, rolników, służb mundurowych, emerytur pomostowych, świadczeń i zasiłków przedemerytalnych, rent socjalnych, nauczycielskich świadczeń kompensacyjnych, rodzicielskich świadczeń uzupełniających, świadczenia pieniężnego przysługującego cywilnym niewidomym ofiarom działań wojennych oraz rent inwalidów wojennych i wojskowych.



Fundacja rodzinna po roku funkcjonowania

Ustawa o fundacji rodzinnej weszła w życie w maju 2023 r. W ciągu roku powstało ponad 1000 fundacji rodzinnych. Zainteresowanie nimi stale rośnie.

Zgodnie z **ustawą fundacja rodzinna jest osobą prawną utworzoną w celu gromadzenia majątku, zarządzania nim w interesie beneficjentów oraz spełniania świadczeń na rzecz beneficjentów. To rozwiązanie, które pozwala kontynuować biznes** przez pokolenia **bez konieczności osobistego zaangażowania następców prawnych przedsiębiorcy i chroni majątek rodziny**. Ustawa umożliwia na sprawną sukcesję w firmach rodzinnych oraz zabezpieczenie majątku przed rozdrobnieniem. **Korzyści** z założenia fundacji rodzinnej to:

- » zabezpieczenie integralności majątku;
- » zachowanie firmy w rękach rodziny (zachowanie udziałów w jednym podmiocie, bez wspólników);
- » możliwość zaplanowania sukcesji w perspektywie wielu pokoleń;
- » niezbywalność praw beneficjentów i fundatora (status fundatora wygasa z chwilą jego śmierci);
- » zabezpieczenie finansowe członków rodziny – fundacja pozwala realizować świadczenia dla swoich beneficjentów (tzn. składniki majątkowe, w tym środki pieniężne, rzeczy lub prawa, przeniesione na beneficjenta albo oddane beneficjentowi do korzystania przez fundację rodzinną);
- » realizacja woli fundatora; znaczna swoboda w kształtowaniu zasad działalności fundacji, zarządzania majątkiem, kręgu uprawnionych i zasad wypłaty świadczeń;
- » swoboda określenia celów fundacji rodzinnej; najczęściej to zapewnienie nieprzerwanego działania firmy i zapewnianie środków do życia dla członków rodziny; fundacja rodzinna może być ustanawiana na czas określony albo nieokreślony;
- » pewna możliwość prowadzenia działalności gospodarczej przez fundację; fundacja rodzinna tylko wyjątkowo może prowadzić działalność polegającą na obrocie majątkiem, w tym udziałami w spółkach, najmie, udzielaniu pożyczek spółkom, w których posiada udziały, lub beneficjentom, obrocie obcą walutą w celu dokonywania płatności związanych z działalnością fundacji rodzinnej oraz określoną działalność w związku z prowadzonym gospodarstwem rolnym;
- » korzystne zasady opodatkowania m.in. dla członków bliższej rodziny fundatora;
- » formalne odseparowanie biznesu i rodziny; majątek rodzinny staje się własnością fundacji rodzinnej;
- » fundator może wycofać się z aktywnego prowadzenia biznesu bez utraty dochodów.

Do **wad** tego rozwiązania należy z kolei:

- » osobny rejestr dla fundacji rodzinnych (oznaczający problemy organizacyjne i opłatę);
- » możliwość obniżenia zachowku bądź rozłożenia go na raty tylko w procesie o zapłatę;
- » ograniczenie zakresu prowadzenia działalności gospodarczej bez podatku – co oznacza ryzyko sporów z organami podatkowymi.

Aby **założyć fundację rodzinną**, fundator, będący osobą fizyczną posiadającą pełną zdolność do czynności prawnych, powinien:

1. złożyć **oświadczenie o ustanowieniu fundacji rodzinnej przed notariuszem** w akcie założycielskim (w tym przypadku może być kilku fundatorów) albo w testamencie (w tym przypadku może być tylko jeden fundator); z chwilą sporządzenia aktu założycielskiego albo otwarcia testamentu powstaje fundacja rodzinna w organizacji;
2. sporządzić w akcie notarialnym **statut** zawierający reguły działania fundacji rodzinnej; należy przy tym ustanowić organy fundacji rodzinnej - obligatoryjne: zarząd (poprzez który działa fundacja) i zgromadzenie beneficjentów (tj. wskazani przez fundatora beneficjenci); rada nadzorcza jest fakultatywna, chyba że beneficjentów jest więcej niż 25;
3. **przekazać majątek do fundacji rodzinnej o wartości co najmniej 100 tys. zł** (fundusz założycielski należy wnieść przed wpisaniem do rejestru fundacji lub w przypadku testamentu do 2 lat od dnia wpisania fundacji rodzinnej do tego rejestru), sporządzając spis mienia wnoszonego do fundacji;
4. zgłosić fundację rodzinną do prowadzonego przez Sąd Okręgowy w Piotrkowie Trybunalskim **rejestru fundacji rodzinnych**.

Mieniem fundacji rodzinnej jest własność i inne prawa majątkowe (np. nieruchomości, papiery wartościowe, udziały i akcje spółek, przedsiębiorstwo, gospodarstwo rolne, środki pieniężne, rzeczy ruchome, majątkowe prawa autorskie) wniesione do fundacji rodzinnej na pokrycie funduszu założycielskiego lub nabyte na innej podstawie (np. darowizną albo tytułem spadku) od fundatora lub innych osób. Majątek do fundacji rodzinnej może wnieść dowolna osoba fizyczna lub prawna.

Beneficjentem fundacji rodzinnej może zostać osoba fizyczna (z rodziny lub spoza rodziny fundatora) bądź organizacja pozarządowa prowadząca działalność pożytku publicznego. Z dochodów i majątku fundacji rodzinnej można finansować np.: koszty utrzymania, kształcenia lub leczenia beneficjentów czy wydatki na cele statutowe ww. organizacji.

Założenie fundacji rodzinnej i przekazanie do niej majątku nie jest opodatkowane (brak PCC, CIT i PIT).

Co do zasady **fundacja rodzinna płaci CIT 15%** (od wartości świadczeń) **pobierany dopiero w momencie przekazywania świadczeń beneficjentom** (brak możliwości odliczenia kosztów uzyskania przychodów i amortyzacji). Fundacja rodzinna nie płaci więc podatku np. od otrzymanej dywidendy.

Beneficjenci będący organizacjami pozarządowymi płacą CIT na ogólnych zasadach, w tym mogą skorzystać z obowiązującego zwolnienia przedmiotowego.

Fundacja rodzinna jest podmiotowo zwolniona z CIT (wg art. 6 ust. 1 pkt 25 ustawy o CIT) tylko w zakresie działalności gospodarczej określonej w art. 5 ustawy o fundacji rodzinnej, tj. tej, jaką może ona może wykonywać.

Wyjątkiem od reguły odroczonej zapłaty 15% CIT są przychody z:

- » najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, której przedmiotem jest przedsiębiorstwo, zorganizowana część przedsiębiorstwa lub składniki majątku służące prowadzeniu działalności przez beneficjenta, fundatora lub podmiot powiązany z fundacją rodzinną, beneficjentem lub fundatorem;
- » budynków;
- » działalności gospodarczej, która nie została dopuszczona w ustawie o fundacji rodzinnej - dochód uzyskany z prowadzenia działalności innej niż dozwolona jest opodatkowany 25% CIT.

Fundator i **beneficjenci będący osobami fizycznymi, jeśli należą do tzw. „grupy zero”** w rozumieniu przepisów o podatku od spadków i darowizn (tj. najbliższa rodzina: małżonek, wstępny, zstępny, rodzeństwo, pasierb, ojczym, macocha), są **zwolnieni z PIT**. Osoby zaliczane do **I lub II grupy podatkowej** zapłacą **10% PIT**. Zwolnienie lub obniżona stawka 10% PIT przysługuje proporcjonalnie do wartości mienia wniesionego do fundacji rodzinnej przez danego fundatora w stosunku do wartości całego mienia fundacji rodzinnej. Pozostałe osoby fizyczne płacą 15% PIT.

Odliczenia w PIT w 2024 roku

Wypełniając zeznanie roczne PIT za 2024 rok, podatnicy będą mogli skorzystać z rozmaitych ulg w postaci odliczeń od dochodu do opodatkowania i odliczeń od wyliczonego podatku.

ODLICZENIA OD DOCHODU

Za 2024 r. podatnik może odliczyć od dochodu do opodatkowania m.in.:

Rodzaje odliczeń	Wysokość i limity odliczeń	
Składki na ubezpieczenia społeczne	kwota składek zapłaconych/potrąconych w roku podatkowym	
Wpłaty na indywidualne konto zabezpieczenia emerytalnego dokonane przez podatnika w roku podatkowym	maksymalna kwota wpłat na IKZE: - 14.083,20 zł dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą; - 9.388,80 zł dla pozostałych.	
Ulgę rehabilitacyjną - przysługuje: » określonym osobom niepełnosprawnym bądź » podatnikom mającym na utrzymaniu osoby niepełnosprawnej, których dochód (tj. osób będących na utrzymaniu) w roku podatkowym nie przekroczy 12 x renty socjalnej w grudniu roku podatkowego	» Opłacenie przewodników. » Utrzymanie psa asystującego. » Używanie samochodu osobowego. » Zakup pieluchomajtek, pieluch itp. » Używanie własnego samochodu osobowego.	Faktycznie poniesione wydatki – każde do 2.280 zł rocznie.
	Leki zalecane przez lekarza specjalistę	nadwyżka wydatków ponad 100 zł/mies.
	Pozostałe wydatki określone w art. 26 ust. 7a ustawy o PIT	całe poniesione wydatki
Darowizny na cele publiczne dla organizacji pożytku publicznego na cele pożytku publicznego	w wysokości dokonanej darowizny	w sumie do 6% dochodu
Darowizny rzeczowe na cele kształcenia zawodowego dla publicznych szkół, placówek i centrów		
Darowizny na cele kultu religijnego		
Darowizny krwi na cele krwiodawstwa realizowanego przez honorowych dawców krwi	w wysokości iloczynu kwoty rekompensaty określonej przepisami i litrów oddanej krwi lub jej składników	
Darowizny na kościelną działalność charytatywno-opiekuńczą	w wysokości dokonanej darowizny	
Ulgę na Internet (tzn. z tytułu wydatków na użytkowanie Internetu)	do 760 zł rocznie; odliczenie przysługuje podatnikowi wyłącznie w kolejno po sobie następujących 2 latach podatkowych	
Dokonane w roku podatkowym zwroty nienależnie pobranych świadczeń , które uprzednio zwiększyły dochód podlegający opodatkowaniu	w całości – w kwotach uwzględniających pobrany podatek dochodowy, jeżeli zwroty te nie zostały potrącone przez płatnika	
Ulgę odsetkowa (odsetki od kredytu na cele mieszkaniowe) – w ramach tzw. praw nabytych	faktycznie poniesione wydatki na odsetki od tej części kredytu, która nie przekracza 325.990 zł	
Ulgę na działalność badawczo-rozwojową	Odliczenie do: 100% lub 200% kosztów kwalifikowanych zależnie od posiadania statusu centrum badawczo-rozwojowego i MŚP oraz rodzaju kosztów. Odliczenie do kwoty dochodu z działalności gospodarczej.	
Ulgę termomodernizacyjną	Wydatki na przedsięwzięcia termomodernizacyjne - do 53.000 zł.	

Ulga na zle długi	Zaliczana do przychodów należnych wartość wierzytelności pieniężnej nieregulowana 90 dni od upływu terminu zapłaty ani do dnia złożenia zeznania.
Składki członkowskie zapłacone na rzecz związków zawodowych	Do 500 zł na rok.
Ulga na robotyzację	50% poniesionych kosztów.
Ulga na prototyp	30% kosztów produkcji próbnej nowego produktu i wprowadzenia go na rynek - do 10% dochodu z działalności gospodarczej.
Ulga na terminal	Wydatki (100%/200%) na nabycie terminala płatniczego i związane z obsługą transakcji płatniczych przy użyciu terminala płatniczego, do limitów: 1000 zł, 2000 zł albo 2500 zł.
Ulga na ekspansję	Koszty poniesione w celu zwiększenia przychodów ze sprzedaży produktów do wysokości dochodu z działalności gospodarczej, nie więcej jednak niż 1 mln zł.
Ulga na wsparcie sportu, kultury i edukacji	50% kosztów - do wysokości dochodu z działalności gospodarczej.
Ulga na zabytki	Do 50% udokumentowanych wydatków na wpłaty na fundusz remontowy lub na prace konserwatorskie, restauratorskie lub roboty budowlane przy zabytku nieruchomym wpisanym do rejestru zabytków.
Ulga dla inwestujących w alternatywne spółki inwestycyjne	50% wydatków poniesionych na nabycie lub objęcie udziałów (akcji) - do 250.000 zł.
Strata z lat ubiegłych z niektórych źródeł przychodów	O wysokość straty ze źródła przychodów podatnik może obniżyć w najbliższych 5 latach podatkowych dochód z tego źródła: do 50% straty/rok albo jednorazowo do 5.000.000 zł (i do 50% straty/rok w kolejnych latach).

ODLICZENIA OD PODATKU

Podatek obliczony według skali podatkowej można pomniejszyć o:

Rodzaje odliczeń	Wysokość i limity odliczeń
<p>Ulga na dzieci – z ulgi tej skorzystać mogą podatnicy, którzy w roku podatkowym wychowywali własne lub przysposobione dzieci m.in. małoletnie. Odliczenie przysługuje w przypadku 1 dziecka, jeżeli dochody:</p> <ul style="list-style-type: none"> » podatnika samotnie wychowującego dziecko albo łącznie pary małżonków - nie przekroczyły 112.000 zł, » podatnika w innych sytuacjach – nie przekroczyły 56.000 zł (chyba że to dziecko niepełnosprawne). 	<p>Za każdy miesiąc kalendarzowy, w którym podatnik wykonywał władzę, pełnił funkcję albo sprawował opiekę nad dzieckiem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 92,67 zł na pierwsze dziecko, - 92,67 zł na drugie dziecko, - 166,67 zł na trzecie dziecko, - 225 zł na czwarte i odrębnie na każde kolejne dziecko. <p>Odliczenie dotyczy łącznie obojga rodziców/opiekunów prawnych dziecka pozostających w związku małżeńskim. Kwota ulgi do zwrotu nie może przekroczyć łącznie kwoty zapłaconych składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne podlegających odliczeniu lub zapłaconych ze środków podatnika od niektórych przychodów zwolnionych od PIT (np. do ukończenia 26 r.ż.).</p>
Ulga na powrót	Kwota stanowiąca różnicę między podatkiem obliczonym przy zastosowaniu do przychodów z pracy za granicą metody odliczenia proporcjonalnego a kwotą podatku obliczonego przy zastosowaniu do tych przychodów metody wyłączenia z progresją. Odliczenie nie może przekroczyć kwoty 1.360 zł (z wyjątkami).

Ponadto można skorzystać z niektórych nieobowiązujących już odliczeń od podatku, tylko na zasadzie praw nabytych.

Składka na ubezpieczenie zdrowotne opłacona w roku podatkowym może być odliczona przez przedsiębiorcę tylko przy opodatkowaniu: podatkiem liniowym: w całości, ale nie więcej niż 11.600 zł od dochodu albo zaliczając do kosztów uzyskania przychodu; ryczałtem: 50% zapłaconych składek od przychodu; kartą podatkową: 19% zapłaconych składek od podatku.

Poza tym maksymalnie **1,5% podatku** należnego można przeznaczyć w zeznaniu rocznym na wpłatę na rzecz organizacji pożytku publicznego. Odliczenia są możliwe tylko przy spełnieniu ustawowych warunków! Stąd też przy rozliczaniu warto skorzystać z pomocy doradcy.



Ograniczenia cen energii

Ustawa z 23 maja 2024 r. o bonie energetycznym oraz o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia cen energii elektrycznej, gazu ziemnego i ciepła systemowego zakłada np. wprowadzenie ceny maksymalnej za energię elektryczną w okresie od lipca do końca grudnia 2024 r. na poziomie 500 zł/MWh dla gospodarstw domowych oraz na poziomie 693 zł/MWh dla jednostek samorządu terytorialnego oraz podmiotów użyteczności publicznej, a także MŚP.

Oprócz jednorazowego świadczenia pieniężnego w postaci bonu energetycznego dla gospodarstw domowych o niskich dochodach (o który można się ubiegać w gminach od dnia 1 sierpnia do dnia 30 września br.), ustawa przewiduje także inne osłony przed podwyżkami rachunków za energię. Nakłada ona na przedsiębiorstwa energetyczne obowiązek przedłożenia do zatwierdzenia Prezesowi URE zmiany taryfy z okresem jej obowiązywania nie krótszym niż do dnia 31 grudnia 2025 r., czego efektem ma być obniżenie poziomu cen energii elektrycznej obowiązujących w taryfach dla gospodarstw domowych. Ponadto ustawa m.in.:

Ponadto ustawa w szczególności:

1. przedłuża obowiązywanie mechanizmu ceny maksymalnej za energię elektryczną w drugiej połowie 2024 r., ustalając ją na poziomie 500 zł/MWh dla gospodarstw domowych oraz na poziomie 693 zł/MWh dla jednostek samorządu terytorialnego, podmiotów użyteczności publicznej oraz mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców, za której stosowanie przedsiębiorstwa energetyczne otrzymają rekompensatę;
2. przewiduje zmianę ceny maksymalnej paliw gazowych do poziomu taryfy dla paliw gazowych zatwierdzonej dla przedsiębiorstwa energetycznego, o którym mowa w art. 62c ust. 1 ustawy – Prawo energetyczne, lub na poziomie taryfy obowiązującej dla tego przedsiębiorstwa w dniu 1 stycznia 2022 r.;
3. przedłuża stosowanie obowiązujących dotąd rozwiązań wobec odbiorców ciepła, obejmujących drugą połowę

2024 r. i pierwszą połowę 2025 r. – przedsiębiorstwa energetyczne będą obowiązane do stosowania wobec uprawnionych odbiorców cen i stawek za dostarczane ciepło nie wyższych niż wskazany w ustawie pułap, otrzymując w zamian wyrównanie;

4. dokonuje zmian porządkujących w związku z wejściem w życie Centralnego Systemu Informacji Rynku Energii (CSIRE), tj. systemu informacyjnego, służącego do przetwarzania informacji rynku energii na potrzeby realizacji procesów rynku energii oraz wymiany informacji między użytkownikami systemu elektroenergetycznego.

Ustawa przewiduje też czasowe (na okres 6 miesięcy) zawieszenie pobierania od odbiorców w gospodarstwach domowych tzw. opłaty mocowej - od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r. wyniesie ona 0 zł.

Poza ww. przepisami, rząd szykuje w sierpniu 2024 r. nabór wniosków do programu pomocy dla przemysłu energochłonnego w związku z cenami gazu ziemnego i energii elektrycznej. Wsparcie będzie ograniczone do sektorów wydobywania i przetwórstwa przemysłowego.





Ochrona przed substancjami reprotoksycznymi

Nowelizacja ustawy - Kodeks pracy z 23 maja 2024 r. (Dz.U. poz. 878) ma służyć dostosowaniu polskiego prawa do przepisów UE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem czynnikami rakotwórczymi lub mutagenami podczas pracy w celu ochrony przed substancjami reprotoksycznymi, które wpływają negatywnie na rozrodczość kobiet i mężczyzn (dyrektywy 2022/431).

Nowe przepisy weszły w życie 29 czerwca br.

W art. 222 Kodeksu pracy, regulującym obowiązki pracodawców zatrudniających pracowników w warunkach narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym, wprowadzona została dodatkowo ochrona pracowników przed tzw. substancjami reprotoksycznymi (które mogą wywierać niekorzystny wpływ na funkcje seksualne i płodność u osób dorosłych, a także na rozwój ich potomstwa). Substancje te to m.in.: toluen, styren, etoksyetanol, nitrobenzen, tlenek węgla, bisfenol A, estry kwasu ftalowego oraz metale – ołów, kadm, rtęć i ich związki. Substancje te występują przede wszystkim przy produkcji i stosowaniu pestycydów, produkcji i przetwórstwie tworzyw sztucznych, w przemyśle gumowym, farmaceutycznym, metalurgicznym, kosmetycznym, a także w budownictwie, w placówkach ochrony zdrowia, w zakładach fryzjerskich, kosmetycznych i warsztatach samochodowych.

Zgodnie z ustawą pracodawca został obowiązany, w razie zatrudniania pracownika w warunkach narażenia na działanie substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym, mutagennym lub reprotoksycznym, do zastępowania tych substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych mniej szkodliwymi dla zdrowia lub stosowania innych dostępnych środków ograniczających stopień tego narażenia, przy odpowiednim wykorzystaniu



osiągnięć nauki i techniki. Pracodawca jest obowiązany do rejestrowania wszystkich rodzajów prac w kontakcie z substancjami chemicznymi, ich mieszaninami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu nie tylko rakotwórczym i mutagennym, ale także o działaniu reprotoksycznym. Pracodawców zobowiązano też do prowadzenia rejestru pracowników zatrudnionych przy tych pracach.

Szczegóły dotyczące ochrony pracowników zostaną ujęte w rozporządzeniu wykonawczym.



Kto skorzysta z wakacji składkowych?

Mikroprzedsiębiorcy wpisani do CEIDG będą mogli raz w roku zrezygnować z obowiązku opłacania miesięcznych składek na własne ubezpieczenia społeczne: emerytalne, rentowe, wypadkowe i – jeżeli wcześniej zostało zadeklarowane jego opłacanie - chorobowe, a także na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Na rozwiązaniu skorzysta ok. 1,7 mln osób.

Celem ustawy z dnia 9 maja 2024 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 863) jest częściowe zmniejszenie obciążeń składkowych dla najmniejszych firm poprzez wprowadzenie możliwości skorzystania raz w roku z „wakacji składkowych”. Zmiany w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych umożliwią skorzystanie, na wniosek płatnika składek prowadzącego pozarolniczą działalność gospodarczą, ze zwolnienia z opłacania należnych składek z tego tytułu, na jego własne obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe. Zwolnienie z opłacania składek będzie przysługiwało za jeden, wskazany we wniosku, miesiąc kalendarzowy w danym roku. Niewpłacone, w wyniku skorzystania z ww. zwolnienia, składki będą finansowane z budżetu państwa w ramach dotacji do FUS. Zwolnienie z opłacania składek będzie stanowiło pomoc publiczną *de minimis* udzielaną w zakresie i na zasadach określonych w bezpośrednio obowiązujących aktach prawa UE dotyczą-

cych pomocy w ramach zasady *de minimis*.

Warunkiem uzyskania przez przedsiębiorcę zwolnienia z opłacania składek będzie to, aby:

1. w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku miał zgłoszonych do ubezpieczeń emerytalnego, rentowych i wypadkowego lub ubezpieczenia zdrowotnego **nie więcej niż dziesięciu ubezpieczonych** (w tym siebie);
2. w ostatnich 2 latach kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku nie osiągnął przychodu z pozarolniczej działalności gospodarczej lub w co najmniej jednym roku z 2 ostatnich lat kalendarzowych poprzedzających rok złożenia wniosku osiągnął **roczny przychód z pozarolniczej działalności gospodarczej nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro**;
3. jako ubezpieczony w roku kalendarzowym poprzedzającym rok złożenia wniosku oraz w okresie od początku roku kalendarzowego złożenia wniosku do dnia złożenia

nia tego wniosku **nie wykonywał pozarolniczej działalności gospodarczej na rzecz byłego pracodawcy**, na rzecz którego w roku kalendarzowym rozpoczęcia działalności gospodarczej lub w poprzednim roku kalendarzowym wykonywał w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej;

4. w miesiącu kalendarzowym poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku jako ubezpieczony **podlegał ubezpieczeniom emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu** w tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

Przepisy dotyczące zwolnienia z opłacania obowiązkowych składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe będą miały odpowiednie zastosowanie także do składki na ubezpieczenie chorobowe, jeżeli ubezpieczony dobrowolnie podlegał ubezpieczeniu chorobowemu w miesiącu złożenia wniosku o zwolnienie z opłacania składek, oraz w miesiącu go poprzedzającym.

Ponadto w ustawie dodany będzie przepis, który ogranicza podstawę wymiaru składek za miesiąc kalendarzowy objęty zwolnieniem, do najniższej obowiązującej danego ubezpieczonego podstawy wymiaru składek.

Przedsiębiorca będzie składał **wniosek o zwolnienie z opłacania składek** wyłącznie za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS, w formie dokumentu elektronicznego.

Ustawa zakłada niewydawanie decyzji o przyznaniu zwolnienia z opłacania składek w sytuacji, w której rozstrzygnięcie w całości uwzględni wniosek płatnika składek. Płatnik składek zostanie wtedy poinformowany o przyznaniu zwolnienia za pośrednictwem systemu teleinformatycznego udostępnionego przez ZUS. Tylko w razie:

- » rozstrzygnięcia, które nie uwzględni w całości wniosku o przyznaniu zwolnienia z opłacania składek lub uwzględni ten wniosek w części,
- » stwierdzenia w związku z przeprowadzonym postępowaniem wyjaśniającym lub kontrolą, że płatnik składek nie spełnia warunków, do jego przyznania

– ZUS będzie wydawał decyzję.

W zmianach do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziano **wyłączenie** osób korzystających ze zwolnienia z opłacania składek, o którym mowa w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, **z opłacania własnych składek na Fundusz Pracy** w miesiącu, za który przysługuje zwolnienie. Także do ustawy o Funduszu Solidarnościowym wprowadzone będzie wyłączenie osób korzystających ze zwolnienia z opłacania składek, o którym mowa w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych, **z opłacania własnych składek na Fundusz Solidarnościowy** w miesiącu, za który przysługuje zwolnienie.

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidziano, iż okres korzystania ze zwolnienia z opłacania składek będzie się zaliczał na poczet 365 dni (w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania we właściwym powiatowym urzędzie pracy), będących warunkiem nabycia prawa do zasiłku dla bezrobotnego.

Odwołania od decyzji ZUS o zwolnieniu z opłacania składek będą należały do właściwości sądów rejonowych.

W ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych przewidziano **zwolnienie od podatku dochodowego od osób fizycznych** kwoty składek, z jakich osoba została zwolniona na podstawie przepisów do ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o Funduszu Solidarnościowym. Analogiczne zwolnienie podatkowe będzie w ustawie o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne.

Ustawa ma wejść w życie 1 listopada br. Wyjątkiem jest art. 8, który wszedł w życie w czerwcu i wprowadził zwolnienie ze stosowania przepisów o zamówieniach publicznych na zamówienia na usługi lub dostawy udzielane przez ZUS w związku z wykonywaniem przepisów dotyczących ww. zwolnienia z opłacania składek.



Nowy parapodatek: wpłaty na FOR

1 lipca 2023 r. weszła w życie ustawa o Funduszu Ochrony Rolnictwa. Dochody Funduszu stanowią m.in. wpłaty dokonywane przez podmioty skupujące.

Do wpłat na Fundusz są obowiązane podmioty prowadzące skup, przechowywanie, obróbkę lub przetwórstwo produktów rolnych (tzw. podmioty skupujące), będące podatnikami podatku od towarów i usług (VAT).

Obowiązek dokonywania tych wpłat nie może być przenoszony na producenta rolnego.

Wpłaty są naliczane w wysokości 0,125% wartości produktów rolnych (bez podatku od towarów i usług) określonych w załączniku I do Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, nabytych od producentów rolnych w rozumieniu art. 3 ust. 3 ustawy o krajowym systemie ewidencji producentów, ewidencji gospodarstw rolnych oraz ewidencji wniosków o przyznanie płatności, tzn. od osób fizycznych, osób prawnych lub jednostek organizacyjnych nieposiadających osobowości prawnej, będących rolnikami w rozumieniu art. 3 pkt 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/2115. Wartość produktów rolnych bez VAT nabytych od producenta rolnego jest ustalana na podstawie faktur VAT i faktur VAT RR uwzględnianych w deklaracjach podatkowych, o których mowa w art. 99 ustawy o VAT.

Podmioty skupujące muszą bez wezwania naliczać i dokonywać wpłat na Fundusz za okresy kwartalne w terminie **do ostatniego dnia roboczego** miesiąca następującego po zakończeniu danego kwartału. Jeśli wysokość kwoty należnej z tytułu naliczenia tego parapodatku za dany kwartał nie przekracza 20-krotności wysokości kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym w administracji, tę należność

zalicza się na poczet wpłat na Fundusz za kolejny kwartał. Podmiot skupujący powinien składać (bezpośrednio, listownie lub za pośrednictwem ePUAP) dyrektorowi oddziału terenowego Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa właściwemu ze względu na miejsce zamieszkania lub siedzibę podmiotu skupującego, **kwartalne deklaracje** o wysokości naliczonych wpłat na Fundusz w terminie **do 26 dnia miesiąca następującego** po zakończeniu danego kwartału (chyba że w danym kwartale wyliczona kwota należnej wpłaty wyniesie zero). Pierwsze wpłaty powinny być dokonane za I kwartał br. na wskazany w deklaracji rachunek bankowy.

Podmiot skupujący, który nie przekaże kwartalnej deklaracji o wysokości naliczonych wpłat na Fundusz w obowiązującym terminie do 26. dnia miesiąca następującego po zakończeniu danego kwartału, podlega karze pieniężnej w wysokości 60 zł za każdy dzień opóźnienia, ale nie wyższej niż 10 000 zł. Kary pieniężne nakłada, w drodze decyzji administracyjnej, Dyrektor Generalny KOWR. Od kwoty nałożonej kary pieniężnej nie nalicza się odsetek.

Ze środków Funduszu są przyznawane i wypłacane rekompensaty producentom rolnym, którzy nie otrzymali zapłaty za produkty rolne zbyte podmiotowi skupującemu, który stał się niewypłacalny. Ustawa nałożyła też obowiązek przekazania przez podmiot, który jest niewypłacalny, syndyka lub inną osobę sprawującą zarząd nad majątkiem tego podmiotu wykazu producentów rolnych, którzy nie otrzymali zapłaty za zbyte produkty rolne, do Dyrektora Generalnego KOWR - w terminie 2 miesięcy od daty niewypłacalności tego podmiotu.

Wakacyjny marketing

W zależności od branży okres letni może zapewnić ogromną promocję i rozwój, albo być czasem, który wymaga od przedsiębiorcy większej kreatywności. Dowiedz się więc, jakie działania marketingowe w wakacje mogą sprawdzić się w przypadku m.in. małych i średnich firm.

WYDARZENIA TO LUDZIE I MIEJSCA

Firmy czasami zapominają, że najprostsze pomysły to czasami najlepsze rozwiązania. W wakacje, gdy całe rodziny na co dzień szukają pomysłu, jak spędzić czas, gdzie wyjść z dziećmi, jak połączyć przyjemne z pożytecznym, to okazja, by zorganizować wydarzenie firmowe. Na przykład twój sklep, biuro może wejść do centrum handlowego, gdzie na pewno są różne przestrzenie na dodatkowe atrakcje. Dlaczego nie zaproponować rodzicom robiącym zakupy stoiska z atrakcjami dla dzieci, darmowymi gadżetami firmy, balonikami, malowaniem twarzy itd.? Zyskujesz w ten sposób promocję i przyciągniesz uwagę rodziców, którzy mogą docenić takie zaangażowanie. Dobrze, gdy znajdzie się tam stoisko, na którym dodatkowo mogą pozyskać od profesjonalnego przedstawiciela firmy informacje o naszym produkcie czy usłudze.

Jeżeli klientem jest biznes, zorganizuj np. dzień otwarty z grillem, szkoleniem lub ciekawą konferencją, zaprosz gościa specjalnego. Pokaż, jak na co dzień pracujecie, zaprezentuj pracowników, zbierz opinie, co można ulepszyć, zmienić. Budowanie relacji jest niezwykle ważne.

PIĘKNE MIEJSCA „PRZYCIĄGAJĄ”

Słońce, ciepło, dużo witaminy D, po prostu lato. Wykorzystaj te wakacyjne walory do „otwarcia na klienta” i wyjścia na zewnątrz. Postaw przed firmą oryginalną ławeczkę, udekoruj kwiatami albo po prostu postaw donice z roślinami, może niech gra jakaś nastrojowa, pozytywna, retro lub inna pasująca do twojej firmy muzyka? Ważnymi atrybutami na tej wystawie niech będą produkty lub ciekawe animacje twoich usług. Po co to wszystko? Skrócisz ten sposób czas decyzji klienta o samym wejściu do lokalu. Zwrócisz uwagę

już z ulicy, a może ktoś zrobi zdjęcie i wrzuci do sieci, bo uzna to za bardzo inspirujące, godne promowania.

W tej formie marketingu każdy kreatywny albo najprostszy pomysł może być świetny. W upalny dzień zaproponuj zainteresowanym lemoniadę, wejdź w interakcję, porozmawiaj, poznaj i daj się poznać.

LUDZIE LUBIĄ WYGRYWAĆ

Prosty, zrozumiały z przejrzystymi zasadami konkurs to dobra zabawa, która może zbudować zaufanie i napędzić sprzedaż. Przykładem może być, propozycja zakupów na kwotę co najmniej 40 zł, dająca szansę wylosowania kuponu za 20 zł na dowolną rzecz, albo też konkurs, że najlepsze hasło wymyślone przez klientów wygrywa bon na 100 zł i pojawi się w kampanii marki. Klienci nie tylko poczują smak wygranej, ale poprzez taką szybką zabawę nawiążą relację z firmą.

MARKA MUSI PODRÓŻOWAĆ

Wakacje to nie jest czas na odpoczynek od mediów społecznościowych, jeśli nie chcesz stracić kontaktu z klientami. Jeżeli jesteś firmą np. produkującą odzież albo kubki termiczne, poproś klientów, aby wstawiali posty z twoimi rzeczami na media społecznościowe z zabawnym hasztagiem, na przykład #nosimniepoświecie ... i nazwa twojej marki.

W każdym tym przykładzie marketingu wakacyjnego jest ważne, aby wykorzystać pozytywną energię, jaką niesie czas wolny, odpoczynek, słońce, na tworzenie wspomnień także z twoją marką. Do dzieła! Wakacje nie będą na Ciebie czekać.



„Aktywny rodzic”

Ustawa z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic” wejdzie w życie 1 października br., z wyjątkami.

Zakłada ona zastąpienie dotychczasowych świadczeń w postaci rodzinnego kapitału opiekuńczego, dofinansowania obniżenia opłaty rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna – trzema rodzajami świadczeń „aktywny rodzic”, tj.: świadczeniem „aktywni rodzice w pracy”, świadczeniem „aktywnie w żłobku” i świadczeniem „aktywnie w domu”. Ustawa zawiera przepisy przejściowe dla ochrony praw nabytych.

ŚWIADCZENIE „AKTYWNI RODZICE W PRACY”

Będzie ono przysługiwało matce albo ojcu, jeżeli dziecko wspólnie zamieszkuje i pozostaje na utrzymaniu matki albo ojca, bądź opiekunowi faktycznemu dziecka albo osobie pełniącej funkcję rodziny zastępczej, bądź też osobie prowadzącej rodzinny dom dziecka – pod warunkiem spełnienia szeregu **warunków**, tj.:

1. dziecko nie może być objęte opieką w żłobku, klubie dziecięcym, przedszkolu albo sprawowaną przez dziennego opiekuna,
2. osoby uprawnione muszą wykazać się „aktywnością zawodową”,
3. osoby uprawnione z tytułu aktywności zawodowej muszą

podlegać ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym od podstawy, której łączna wysokość wynosi nie mniej niż 100% minimalnego wynagrodzenia za pracę (z określonymi wyjątkami).

Świadczenie będzie wynosiło **1500 zł na dziecko – od pierwszego dnia miesiąca, w którym dziecko ukończyło 12. miesiąc życia, do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym dziecko ukończy 36. miesiąc życia**. W przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami o konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji - świadczenie będzie wynosiło 1900 zł miesięcznie. Nie będzie ono przysługiwało, jeśli:

1. osoba ubiegająca się o świadczenie albo osoba pobierająca to świadczenie została pozbawiona władzy rodzicielskiej;
2. na to samo dziecko, za dany miesiąc zostało przyznane świadczenie „aktywnie w żłobku” bądź „aktywnie w domu”;

3. członkowi rodziny przysługuje za granicą na dziecko świadczenie o podobnym charakterze do świadczenia „aktywni rodzice w pracy”, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym stanowią inaczej.

ŚWIADCZENIE „AKTYWNI W ŻŁOBKU”

Będzie ono przysługiwało rodzicom (opiekunom prawnym oraz innym osobom, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem) **na dziecko, które uczęszcza do żłobka, klubu dziecięcego albo jest objęte opieką sprawowaną przez dziennego opiekuna, nie dłużej jednak niż do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3. rok życia**, lub gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym – 4. rok życia.

Świadczenie to będzie wynosiło **do 1500 zł miesięcznie na dziecko** – na dofinansowanie kosztów objęcia dziecka opieką w żłobku, klubie dziecięcym albo sprawowaną przez dziennego opiekuna – nie więcej niż opłata rodzica za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym lub u dziennego opiekuna. W przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami o konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji, świadczenie będzie przysługiwało w wysokości do 1900 zł miesięcznie.

Świadczenie to nie będzie wypłacane rodzicom, tylko bezpośrednio na rachunek bankowy podmiotu prowadzącego żłobek, klub dziecięcy, zatrudniającego dziennego opiekuna lub rachunek bankowy dziennego opiekuna prowadzącego działalność na własny rachunek. Nie będzie ono przysługiwało, jeżeli na to samo dziecko, za dany miesiąc zostanie przyznane świadczenie „aktywni rodzice w pracy” albo „aktywnie w domu”.

ŚWIADCZENIE „AKTYWNI W DOMU”

Będzie ono przysługiwało matce albo ojcu, jeżeli dziecko wspólnie zamieszkuje i pozostaje na utrzymaniu matki albo

ojca, albo opiekunowi faktycznemu dziecka.

Świadczenie to będzie wynosiło **500 zł miesięcznie na dziecko w rodzinie** – od pierwszego dnia miesiąca, w którym dziecko ukończyło 12. miesiąc życia, do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym dziecko ukończy 36. miesiąc życia.

Nie będzie ono przysługiwało, jeśli:

1. dziecko zostanie umieszczone w pieczy zastępczej;
2. rodzic dziecka zostanie pozbawiony władzy rodzicielskiej;
3. na to samo dziecko, za dany miesiąc zostanie przyznane świadczenie „aktywni rodzice w pracy” bądź „aktywnie w żłobku”;
4. członkowi rodziny będzie przysługiwało za granicą na dziecko świadczenie o podobnym charakterze do świadczenia „aktywnie w domu”, chyba że przepisy o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego lub dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym będą stanowiły inaczej.

ZASADY WYPŁATY

Postępowaniem w sprawach świadczeń „aktywny rodzic” oraz wypłatą świadczenia zajmie się ZUS. Wniosek o ustalenie prawa do świadczenia „aktywny rodzic” i załączniki do tego wniosku muszą być składane wyłącznie w postaci elektronicznej za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS albo za pomocą innych wskazanych w ustawie systemów teleinformatycznych. Informację o przyznaniu świadczenia, ZUS będzie udostępniał osobie na jej profilu informacyjnym. Osoba uprawniona będzie miała możliwość zmiany, nawet wielokrotnej, jednego świadczenia na inne.

Gdy matka albo ojciec dziecka będzie marnotrawić wypłacane im świadczenie „aktywni rodzice w pracy” bądź „aktywnie w domu” albo wydatkować je niezgodnie z celem, będzie możliwe przekazywanie należnego świadczenia w całości lub w części, odpowiednio przez kierownika ośrodka pomocy społecznej albo dyrektora centrum usług społecznych, w formie rzeczowej lub w formie opłacania usług.



Wydatki na fryzjera, manicure i kosmetyczkę a koszty firmy

W interpretacji indywidualnej z 6 czerwca br. (nr 0112-KDIL-2-2.4011.363.2024.2.MW) Dyrektor Krajowej Informacji Skarbowej odniósł się do możliwości zaliczenia do kosztów uzyskania przychodów wydatków na usługi fryzjerskie, manicure oraz usługi kosmetyczne.

Podatniczka zwróciła się z pytaniem, czy w świetle przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT) koszty usług fryzjerskich, manicure i usług kosmetycznych mogą być zaliczone do kosztów uzyskania przychodów, gdyż są one niezbędne dla zachowania profesjonalnego wizerunku podczas prowadzenia szkoleń i spotkań z klientami w ramach działalności gospodarczej prowadzonej przez jej firmę.

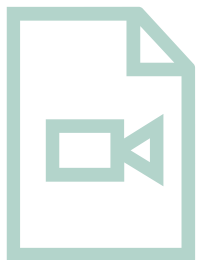
Jak wyjaśnił organ, zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy o PIT, kosztami uzyskania przychodów są koszty poniesione w celu osiągnięcia przychodów lub zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodów, z wyjątkiem kosztów wymienionych w art. 23. Możliwość zaliczenia konkretnego wydatku do kategorii kosztów podatkowych uzależniona jest m.in. od łącznego spełnienia następujących przesłanek:

- » wydatek został poniesiony przez podatnika, tj. w ostatecznym rozrachunku musi on zostać pokryty z zasobów majątkowych podatnika;
- » poniesiony został w celu uzyskania, zachowania lub zabezpieczenia źródła przychodów;
- » pozostaje w związku z prowadzoną przez podatnika działalnością gospodarczą;
- » jest definitywny (rzeczywisty), tj. wartość poniesionego wydatku nie została podatnikowi w jakikolwiek sposób zwrócona;
- » został właściwie udokumentowany;
- » wydatek nie może znajdować się w katalogu kosztów określonych w art. 23 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych.

O tym, co jest celowe i potrzebne w ramach prowadzonej działalności, decyduje podmiot prowadzący działalność gospodarczą, a nie organ podatkowy. Na podatniku spoczywa obowiązek wykazania związku poniesionych kosztów z działalnością gospodarczą, w tym okoliczności, że ich poniesienie ma wpływ na wysokość osiągniętych przychodów. Zgodnie z wyrokiem NSA z 4 kwietnia 2017 r., sygn. II FSK 3526/16, niezmiennie trzeba mieć na uwadze zasadniczy kwalifikator, jakim jest wpływ wydatku na wielkość osiągniętego przychodu, zachowania albo zabezpieczenia źródła przychodu. Wystąpienie tego wpływu należy oceniać *ad casum*.

Zdaniem Dyrektora KIS, schludny i estetyczny wygląd świadczy o kulturze osobistej i nie jest zależny od rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej. Natomiast obowiązujące zasady współżycia społecznego wymagają, aby osoby prowadzące działalność gospodarczą posiadały wygląd adekwatny do wykonywanego zawodu, podobnie zresztą jak osoby zatrudnione w innych zawodach, np. nauczyciele, urzędnicy, prawnicy itp. **Wydatki związane z usługami fryzjerskimi, manicure hybrydowego oraz usługami kosmetycznymi mają charakter zwykłych wydatków osobistych, związanych z poprawą wizerunku i w konsekwencji nie można ich uznać za ściśle związane z działalnością gospodarczą. Stąd, w świetle przepisów ustawy o PIT, koszty usług fryzjerskich, manicure hybrydowego i usług kosmetycznych nie mogą być zaliczone do kosztów uzyskania przychodów.**

Będą zmiany dla twórców, wykonawców i prasy?



Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych oraz niektórych innych ustaw zakłada, że twórcy i wykonawcy utworów audiowizualnych oraz wykonawcy utworów muzycznych i słowno-muzycznych będą mieli prawo do tantiem z tytułu eksploatacji ich dzieł w Internecie. Wprowadzone zostanie także nowe prawo pokrewne dla wydawców prasy do korzystania online z ich publikacji prasowych.

Twórcy i wykonawcy utworów audiowizualnych oraz wykonawcy utworów muzycznych i słowno-muzycznych będą uzyskiwać tantiemy za udostępnianie ich dzieł w Internecie.

Oznacza to, że po stronie twórców i wykonawców powstanie nowe, niezbywalne prawo do stosownego wynagrodzenia z tytułu publicznego udostępniania utworu audiowizualnego lub artystycznego wykonania w taki sposób, żeby każdy mógł mieć do niego dostęp w miejscu i czasie przez siebie wybranym (np. serwisy internetowe z wideo i muzyką). Tantiemy będą wypłacane:

- » z tytułu eksploatacji utworu audiowizualnego – za pośrednictwem organizacji zbiorowego zarządzania,
- » z tytułu eksploatacji wykonania muzycznych – według swobodnego wyboru wykonawcy: za pośrednictwem organizacji zbiorowego zarządzania, za pośrednictwem niezależnych podmiotów zarządzających lub bezpośrednio na rzecz artysty wykonawcy.

Wprowadzone zostanie nowe prawo pokrewne dla wydawców prasy do korzystania online z ich publikacji prasowych. Wydawcy będą mieli prawo do wyłącznej eksploatacji online ich publikacji prasowych przez platformy internetowe, będące „dostawcami usług społeczeństwa informacyjnego”. Nowe rozwiązanie ma wzmocnić profesjonalne wydawnictwa i redakcje. Autorzy publikacji prasowych będą mieli prawo do 50% wynagrodzenia należnego wydawcom prasy z tytułu

nowego prawa pokrewnego. Nowe rozwiązanie nie wpłynie na indywidualnych odbiorców, jeśli chodzi o dostęp do treści w Internecie. Będą oni mogli korzystać z nich tak, jak do tej pory.

Ułatwione zostanie udzielanie licencji na korzystanie z utworów i przedmiotów praw pokrewnych w nadawanych programach telewizyjnych i radiowych.

Wprowadzone zostaną nowe zasady odpowiedzialności platform internetowych za treści udostępniane przez ich użytkowników. Platformy zostaną uznane za podmioty korzystające z zamieszczanych przez ich użytkowników utworów i przedmiotów praw pokrewnych, więc co do zasady będą musiały uzyskiwać stosowne licencje.

Ułatwione zostanie korzystanie z dzieł niedostępnych w handlu, znajdujących się na stałe w zbiorach instytucji dziedzictwa kulturowego.

Twórcy i wykonawcy uzyskają prawo do otrzymywania regularnych informacji o sposobie eksploatacji ich praw oraz uzyskiwanych z tego tytułu przychodach.

Projekt dostosowuje polskie przepisy do dyrektyw UE. Nowe przepisy mają wejść w życie po 30 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Ustaw, z wyjątkiem rozwiązań dotyczących prawa do wynagrodzenia z tytułu udostępniania online utrwalenia artystycznego wykonania, które zaczną obowiązywać po 6 miesiącach od ogłoszenia.

Firma w dobie nowych technologii

Wywiad z Jackiem Urodą - mentorem dla start-upów.

Jakie narzędzia e-marketingu i handlu elektronicznego może wykorzystać mała firma?

Mała firma ma bardzo szeroki wachlarz narzędzi i możliwości, aby promować swoje produkty czy usługi oraz sprzedawać je online. Wszystko zależy od celu działań, grupy docelowej, budżetu i zasobów firmy. Do najpopularniejszych narzędzi e-marketingowych należy: serwis firmowy lub sklep internetowy, *social media marketing*, *content marketing*, optymalizacja pod wyszukiwarki (SEO), *marketplace*, *video marketing*, *e-mail marketing*, platformy *marketing automation* oraz narzędzia analityki interneto-

wej. Te instrumenty pozwalają firmie dotrzeć do klientów, budować zaangażowanie, prowadzić sprzedaż online oraz monitorować skuteczność działań marketingowych. Oczywiście nie ma gotowej recepty na dobór narzędzi online. Po rozpoznaniu sytuacji i potrzeb

Jaką formę skutecznego dotarcia do potencjalnych klientów proponowałby Pan dla biur rachunkowych?

Proponuję trzy obszary dotarcia do potencjalnych Klientów. Po pierwsze, dostarczanie potencjalnym Klientom wartościowych, użytecznych treści (*content marketing*) zarówno w formie krótkich wskazówek, analiz, porównań, czy też rozbudowanych artykułów, poradników. Warto skupić się na opracowaniu odpowiedzi na najczęściej pojawiające się pytania wśród Klientów (telefonicznych, elektronicznych, bezpośrednich) i systematyczna ich publikacja na stronie www lub firmowym blogu. Po drugie, należy wykorzystać remarketing, czyli dedykowaną reklamę w Google czy w social mediach dla osób, które odwiedziły już serwis internetowy biura rachunkowego. Tym sposobem docieramy do osób, które są na etapie poszukiwania



Jacek Uroda
właściciel firmy
JACO.PRO

usług, które oferuje dane biuro rachunkowe. Po trzecie, warto wdrożyć lub skutecznie program rekomendacji i poleceń biura rachunkowego wśród obecnych Klientów. Najlepszym Ambasadorem i narzędziem promocji naszego biura jest zadowolony Klient.

Na czym polega digitalizacja firm w wydaniu JACO. PRO?

W dużym uproszczeniu JACO.PRO to broker nowych technologii w marketingu, który wspiera MŚP w wykorzystaniu nowoczesnych technologii cyfrowych do promocji produktów czy usług oraz prowadzenia skutecznych działań sprzedażowych. Digitalizacja polega na analizie potrzeb klienta, audycie narzędzi oraz przygotowaniu strategii online. Kolejne elementy to wsparcie i koordynacja działań online firmy oraz pomiar skuteczności. Finalnie celem kompleksowych działań jest dotarcie do odpowiednich klientów, zwiększenie efektywności sprzedaży online i poprawa relacji z klientami. Ważnym aspektem jest automatyzacja procesów biznesowych przy użyciu oprogramowania i sztucznej inteligencji oraz wykorzystanie marketingu internetowego do promocji oferty i komunikacji z klientami.

Czy opłaca się teraz zakładać własną firmę w Polsce? Co decyduje o sukcesie lub porażce start-upów?

Tak, szczególnie w obszarach nowych technologii i innowacyjnych rozwiązań. Trzeba jednak pamiętać o odpowiednim przygotowaniu przed wejściem na rynek (unikalna wartość produktu czy usługi, analiza rynku i konkurencji, budowa planu i strategii działania). Kluczowa dla start-upów jest elastyczność, konsekwencja w działaniu oraz umiejętność dostosowania się do potrzeb rynku i klientów. Sukces start-upów zależy głównie od unikalności produktu lub usługi, zrozumienia rynku i zapotrzebowania, umiejętności zarządzania finansami, skutecznej strategii marketingowej i sprzedażowej, jakości zespołu oraz silnego przywództwa i wizji foundera. Według raportu "Startup Genome Report Extra on Premature Scaling", przygotowanego przez badaczy z Uniwersytetu Stanforda i Berkeley, w ciągu pierwszych trzech lat funkcjonowania upada nawet 92 proc. start-upów. Główną przyczyną jest brak właściwego rozpoznania rynku i potrzeb klientów

oraz zbyt szybki rozwój i skalowanie działalności bez potwierdzonego modelu biznesowego.

Jak ocenia Pan perspektywę MŚP w przyszłości w Polsce?

Biorąc pod uwagę prognozy rynkowe, kryzys gospodarczy oraz turbulentnie zmieniające się otoczenie gospodarcze i społeczne, perspektywy nie są zbyt optymistyczne. Z drugiej jednak strony, wzrost innowacyjności oraz rozwój technologiczny otwierają nowe możliwości dla MŚP w kluczowych sektorach. Ponadto Polska i Unia Europejska koncentrują się na wspieraniu przedsiębiorczości i rozwoju sektora MŚP poprzez różne programy i inicjatywy. To powinno zachęcać do zakładania nowych firm oraz wspierać istniejące przedsiębiorstwa w ich rozwoju. MŚP cechuje elastyczność i adaptacja, więc lepiej będą radzić sobie w zmieniającym się otoczeniu biznesowym, reagując na nowe trendy rynkowe i potrzeby klientów.

Jacek Uroda - pasjonat nowych technologii w marketingu, właściciel firmy JACO.PRO, Business Development Director w agencji interaktywnej Nord Digital. Specjalizuje się w e-marketingu, handlu elektronicznym oraz social mediach. Wspiera małe i średnie przedsiębiorstwa w zakresie budowania strategii online, wdrażania narzędzi e-marketingowych oraz rozwiązań e-commerce. Autor e-booka dla przedsiębiorczych www.StrategiaDigital.pl. Mentor programu AIP dla start-upów oraz programów edukacyjnych dla młodzieży. Ponadto od kilkunastu lat prowadzi szkolenia, warsztaty strategiczne dla firm oraz zajęcia dydaktyczne na uczelniach wyższych. W 2023 r. Laureat Konkursu o Nagrodę Gospodarczą im. Karola Adamieckiego w kategorii "Mikroprzedsiębiorca".



Podział majątku po rozwodzie a PIT



Po rozwodzie (gdy w małżeństwie panował ustrój rozdzielności majątkowej) byli małżonkowie dokonali umownie zniesienia współwłasności nieruchomości (w której mieli udział po 1/2) w ten sposób, że jej jedynym właścicielem został były mąż, który zobowiązał się do spłaty na rzecz byłej żony kwoty odpowiadającej połowie wartości nieruchomości. Czy w związku z tym była małżonka jest zobowiązana do zapłaty podatku dochodowego od osób fizycznych, jeśli od nabycia przez nią ww. udziału w nieruchomości do zniesienia współwłasności nie upłynęło 5 lat?

Według art. 10 ust. 1 pkt 8 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (PIT) źródłami przychodów jest odpłatne zbycie, z zastrzeżeniem ust. 2:

- a. nieruchomości lub ich części oraz udziału w nieruchomości,
- b. spółdzielczego własnościowego prawa do lokalu mieszkalnego lub użytkowego oraz prawa do domu jednorodzinnego w spółdzielni mieszkaniowej,
- c. prawa wieczystego użytkowania gruntów,
- d. innych rzeczy,

- jeżeli odpłatne zbycie nie następuje w wykonaniu działalności gospodarczej i zostało dokonane w przypadku odpłatnego zbycia nieruchomości i praw majątkowych określonych w lit. a-c - przed upływem pięciu lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym nastąpiło nabycie lub wybudowanie, a innych rzeczy - przed upływem pół roku, licząc od końca miesiąca, w którym nastąpiło nabycie; w przypadku zamiany okresy te odnoszą się do każdej z osób dokonującej zamiany. Generalnie więc, jeśli odpłatne zbycie nieruchomości następuje przed upływem 5 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym nastąpiło nabycie i nie zostaje dokonane w wykonywaniu działalności gospodarczej, to stanowi źródło przychodu, o którym mowa w art. 10 ust. 1 pkt 8 lit. a ustawy o PIT.

Aby można było mówić o powstaniu przychodu w sytuacji wskazanej w art. 10 ust. 1 pkt 8 lit. a ustawy o PIT należałoby wykazać, że zdarzenie polegające na odpłatnym

zbyciu nieruchomości lub ich części oraz udziału w nieruchomości spowodowało przyrost w majątku podatnika. W wypadku zatem, w którym była małżonka w wyniku zniesienia współwłasności nieruchomości otrzymuje od nabywcy udziału spłatę stanowiącą równowartość jej udziału, nie powstaje przyrost majątku rozumiany jako zwiększenie aktywów lub zmniejszenie pasywów w tym majątku. Dochodzi tylko do zmiany ekonomicznej w majątku nieprzekładającej się na sytuację prawnopodatkową. Tego rodzaju odpłatne zbycie jest dla byłej żony neutralne podatkowo w rozumieniu art. 10 ust. 1 pkt 8 lit. a ustawy o PIT. To zaś oznacza, że zniesienie współwłasności nieruchomości, w wyniku którego jej współwłaściciel w zamian za udział we współwłasności nieruchomości otrzymuje spłatę, będącą jego równowartością, nie uzyskuje przychodu w rozumieniu art. 10 ust. 1 pkt 8 lit. a ustawy o PIT, nawet gdyby inne przesłanki opodatkowania dochodu z odpłatnego zbycia nieruchomości lub ich części oraz udziału w nieruchomości zostały spełnione. Skoro wartość spłaty nie przekracza wartości udziału współwłaścicielki w nieruchomości będącej przedmiotem zniesienia współwłasności, to po stronie byłej żony nie powstał przychód w rozumieniu art. 10 ust. 1 pkt 8 lit. a ustawy o PIT – tak też wynika np. z [wyroku NSA z 11 czerwca br., sygn. II FSK 1152/21](#). Nie jest ona zatem zobowiązana do zapłaty z tego tytułu podatku i rozliczenia dochodu w formularzu PIT-39. Należy jednak zauważyć, że w orzecznictwie zdarzają się stanowiska przeciwne.

Zryczałtowane pracownicze koszty uzyskania przychodów

Gdy pracownik uzyskuje przychody:	Koszty miesięczne	Koszty roczne
z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej	250 zł	łącznie nie więcej niż 3.000 zł
równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej	z każdego z tych stosunków 250 zł	łącznie nie więcej niż 4.500 zł
z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, i pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę	300 zł	łącznie nie więcej niż 3.600 zł
równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, i pracownik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę	z każdego z tych stosunków 300 zł	łącznie nie więcej niż 5.400 zł

Jeśli roczne koszty uzyskania przychodów podane wyżej są niższe od wydatków na dojazd do zakładu lub zakładów pracy środkami transportu autobusowego, kolejowego, promowego lub komunikacji miejskiej, w rocznym rozliczeniu podatku koszty te mogą być przyjęte przez pracownika w wysokości wydatków faktycznie poniesionych, udokumentowanych wyłącznie imiennymi biletami okresowymi.

KALENDARZ KLIENTÓW KANCELARII



PON.	WT.	ŚR.	CZW.	PT.	SOB.	NIEDZ.
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

8 Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 7b ust. 1 pkt 3-6, art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7. Rozliczenie podatku od niezrealizowanych zysków. Wpłata karty podatkowej.

10 INTRASTAT.

15 Wpłata składek ZUS – płatnicy składek posiadający osobowość prawną. Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za lipiec – osoby prawne, jednostki organizacyjne oraz spółki nieposiadające osobowości prawnej. PPK. Wniesienie opłaty recyklingowej za torby foliowe pobranej w II kwartale.

22 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu. Wpłata składek ZUS - płatnicy niebędący osobami prawnymi. PFRON.

25 Rozliczenie VAT i akcyzy. Przesłanie JPK_V7M lub JPK_V7K (część ewidencyjna). Informacja podsumowująca. Rozliczenie podatku cukrowego i podatku od sprzedaży detalicznej.

31 Dzień Skarbowości.

Sprostowanie: roczne rozliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne miało być złożone w maju.

